

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение города Москвы
«ЮРИДИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПОСОБИЯ В ПРАВЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ГРАЖДАН В СФЕРЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Преподаватель 1КК
ГБПОУ «Юридический колледж»
Малышева Александра Борисовна

Москва, 2018

- **специальность 40.02.01** Право и организация социального обеспечения
- **ПМ. 01.** Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
- **МДК 01.01.** Право социального обеспечения
- **Раздел 1.** Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

- **На занятии формируются компетенции:**

- - рассматривать пакет документов для назначения пособий отдельным категориям граждан
- -осуществлять установление (назначение, перерасчет) пособий отдельным категориям граждан

- **На занятии осваиваются умения/навыки :**

- - определять перечень документов для установления пособий
- -рассчитывать пособия отдельным категориям граждан

- **На занятии усваиваются знания :**

- -понятий и видов пособий
- -порядка предоставления социальных услуг в виде пособий

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ ТЕМЫ

- 1. Понятие и классификация пособий по системе обязательного социального страхования
- 2. Пособие по временной нетрудоспособности
- 3. Пособие по беременности и родам
- 4. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

1. ПОНЯТИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ ПОСОБИЙ **ПО СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО** **СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ**

1.1. ПОНЯТИЕ ПОСОБИЯ

- **Пособие** - денежная выплата, предоставляемая гражданам по системе обязательного социального страхования *ежемесячно, периодически или единовременно* целью:
- **возмещения** утраченного заработка (в полном объеме или частично)
- либо оказания дополнительной материальной **поддержки**

1.2. ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА

- Важнейшие законы, которые определяют **виды пособий, условия и порядок** их предоставления:
- **1). Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи материнством»**
- **2). Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»**
- **3). Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» и др.**

1.3. ОБЩИЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПОСОБИЙ

- - по временной нетрудоспособности
- - по беременности и родам
- - по безработице
- - в связи с поствакцинальными осложнениями
- - при рождении ребенка
- - на погребение
- - лицам, привлекавшимся для борьбы с терроризмом
- - по уходу за ребенком до 1,5
- - беженцам и вынужденным переселенцам и др.

1.4. КЛАССИФИКАЦИЯ ПОСОБИЙ

Критерии классификации	Виды пособий
1) по сроку выплаты	Единовременные, ежемесячные, периодические
2) по целевому назначению	• для возмещения утраченного заработка (в полном объеме или частично) • для оказания материальной поддержки
3) по финансовым источникам	• за счет средств Фонда социального страхования РФ (страховые) • за счет бюджетов различных уровней (государственные)
4) по обеспечиваемым субъектам	• как вид материального обеспечения застрахованных лиц • как вид социального обеспечения, предоставляемый любому члену общества

1.5. СТРАХОВОЙ РИСК

- **Страховыми рисками** по обязательному социальному страхованию признаются:
- - **временная** утрата заработка застрахованным лицом связи с наступлением страхового случая;
- - **дополнительные** расходы застрахованного лица или членов его семьи в связи с наступлением страхового случая

1.6. СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ

- **Страховые случаи** по обязательному социальному страхованию:
- - временная нетрудоспособность (*вследствие заболевания или травмы*)
- - беременность и роды
- - рождение ребенка
- - уход за ребенком до достижения им 1,5 лет и другие

1.7. ЗАСТРАХОВАННЫЕ ЛИЦА

- **Застрахованными лицами являются:**
 - 1) лица, работающие по **трудовым договорам**
 - 2) государственные **гражданские** и **муниципальные служащие**
 - 3) лица, **замещающие** государственные **должности** РФ (субъекта РФ), а также муниципальные должности
 - 4) лица, **осужденные** к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду
 - 5) другие лица, указанные в законе

1.8. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ЗАСТРАХОВАННЫХ ЛИЦ

- **Застрахованные лица имеют право:**
 - 1) своевременно и в полном объеме получать страховое обеспечение
 - 2) беспрепятственно получать от страхователя справку о сумме заработка, а также информацию о начислении страховых взносов и осуществлять контроль за их перечислением в Фонд социального страхования РФ
 - 3) защищать лично или через представителя свои права, в том числе в судебном порядке и др

1.9. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ЗАСТРАХОВАННЫХ ЛИЦ

- **Застрахованные лица обязаны:**
- 1) представлять страхователю и страховщику достоверные документы, на основании которых выплачивается страховое обеспечение
- 2) уведомлять страхователя (страховщика) об обстоятельствах, влияющих на условия предоставления и размер страхового обеспечения, течение 10 дней со дня их возникновения
- 3) соблюдать режим лечения в период временной нетрудоспособности

2. Пособие по временной нетрудоспособности

2.1. СЛУЧАИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЕМ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

- 1) заболевание или травма застрахованного лица
- 2) уход за больным членом семьи
- 3) уход за больным ребёнком
- 4) карантин застрахованного лица (или ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное учреждение; недееспособного члена семьи)
- 5) протезирование в стационарном учреждении
- 6) долечивание в санаторно-курортных учреждениях

2.2. ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

- 1) если **указанные случаи**, с которыми связывается выплата данного пособия, наступили **в период работы** по трудовому договору (в период осуществления служебной или иной деятельности)
 - также:
- 2) если заболевание или травма наступили:
 - а) в течение **30 календарных дней** со дня прекращения работы (деятельности)
 - б) в период **со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования**

2.3. СРОКИ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ (КРОМЕ УХОДА)

Основание выплаты пособия	Сроки выплаты пособия
1. Заболевание или травма застрахованного лица	за весь период временной нетрудоспособности
2. Карантин	за весь период карантина
3. Протезирование застрахованного лица	за весь период, включая время проезда к месту протезирования и обратно
4. Долечивание застрахованного лица в санаторно-курортном учреждении	за период пребывания в санаторно-курортном учреждении, но не более чем за 24 календарных дня (за исключением заболевания туберкулезом)

2.4. ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ЗА ВСЕ ВРЕМЯ УХОДА

- Пособие по временной нетрудоспособности **связи с уходом** за ребенком выплачивается ***за все время ухода***:
- 1) за больным ребенком в возрасте до 15 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным (нахождение с ним в стационаре)
- 2) за больным ребенком в возрасте до 15 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением (амбулаторное и стационарное лечение)

2.5. ОГРАНИЧЕНИЯ СРОКОВ ВПЛАТЫ ПОСОБИЯ В СВЯЗИ С УХОДОМ ЗА БОЛЬНЫМ ЧЛЕНОМ СЕМЬИ

Случаи ухода за больным членом семьи	Ограничение срока выплаты пособия
за больным ребенком в возрасте до 7 лет	не более 60 дней в году
за ребенком, который болен заболеванием, включенным в специальный перечень заболеваний	не более 90 дней в году
за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет	не более 120 дней в году
за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет	не более 45 дней в году и до 15 дней по каждому случаю заболевания
за больным членом семьи (в остальных случаях ухода)	не более 30 дней в году и не более 7 дней по каждому случаю заболевания

2.6. ОСОБЫЕ СРОКИ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Категории застрахованных лиц	Сроки выплаты пособия
1) застрахованное лицо, признанное в установленном порядке инвалидом	не более 4 месяцев подряд или 5 месяцев в календарном году
2) застрахованное лицо, заключившее срочный трудовой договор на срок до шести месяцев	
3) застрахованное лицо, у которого заболевание или травма наступили в период со дня	не более чем за 75 календарных дней по этому договору
заключения трудового договора до дня его	
аннулирования	

2.7. ПЕРИОДЫ, ЗА КОТОРЫЕ ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ НЕ НАЗНАЧАЕТСЯ

Периоды, за которые пособие не назначается	Исключения
1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты	заболевание или травма наступили в период ежегодного отпуска
2) за период простоя	временная нетрудоспособность наступила до начала простоя
3) за период отстранения от работы, если за этот период не начисляется заработная плата	
4) за период заключения под стражу или административного ареста	
5) за период проведения судебно-медицинской экспертизы	

2.8. РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С УХОДОМ ЗА БОЛЬНЫМ

- При осуществлении ухода за больным членом семьи размер пособия по временной нетрудоспособности определяется по общему правилу, как и самостоятельного заболевания, а именно в процентах к среднему заработку в зависимости от страхового стажа:

8 лет и более	100% от среднего заработка
от 5 до 8 лет	80% от среднего заработка
до 5 лет	60% от среднего заработка

- *Исключение: если осуществляется уход за больным ребенком при его амбулаторном лечении, то начиная с 11 дня ухода размер пособия составляет 50% среднего заработка*

2.9. ОСОБЫЕ СЛУЧАИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Особые случаи назначения пособия	Размер пособия
1) если заболевание или травма, наступили в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору	60% среднего заработка (независимо от продолжительности страхового стажа)
2) застрахованным лицам, имеющим страховой стаж менее 6 месяцев	устанавливается в размере, не превышающем за полный календарный месяц
	минимального размера оплаты труда (независимо от величины среднего заработка)

2.10. ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ЗА КАЛЕНДАРНЫЕ ДНИ

- Для определения размера пособия по временной нетрудоспособности важно учитывать то, что **во всех случаях нетрудоспособности** пособие выплачивается застрахованному лицу **за календарные дни**, приходящиеся на соответствующий период

2.11. ЗАРАБОТОК, ИЗ КОТОРОГО ИСЧИСЛЯЕТСЯ ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

- С 2010 года установлена **предельная величина заработка**, на который **начисляются страховые взносы** на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- Предельная величина заработка, учитываемого для пособий по временной нетрудоспособности, ежегодно индексируется, поэтому каждый год устанавливается новая сумма (2011 г. – 468 тыс. руб.; 2012 г. – 512 тыс.руб.; 2013 г. – 568 тыс. руб., 2014 г. – 624 тыс. руб., 2015 г. – 670 тыс. руб., 2016 г. – 718 тыс. руб., 2017 г. – 755 тыс. руб., **2018 г. – 815 тыс. руб.)**

2.12.1. ИСЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

- **Исчисление** пособия по временной нетрудоспособности осуществляется следующим образом:
- **1) определяется общая сумма заработка, который учитывается для исчисления пособия** Заработок берется за 2 календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности. При этом учитывается не весь заработок, а только заработок в пределах сумм, с которых уплачивались страховые взносы в Фонд социального страхования РФ

2.12.2. ИСЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

- **2) определяется средний дневной заработок**
- Для этого общую сумму заработка необходимо разделить на **730** (общее количество дней в двух календарных годах)
- **3) определяется размер дневного пособия**
- Для этого величину среднего дневного заработка нужно умножить на 100% (либо соответственно на 80, 60% в зависимости от продолжительности страхового стажа)
- **4) определяется сумма выплачиваемого пособия**
 - Эта сумма получается в результате умножения размера дневного пособия на количество календарных дней нетрудоспособности

2.13. УМЕНЬШЕНИЕ РАЗМЕРА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Характер виновных действий застрахованного лица	Срок, с которого уменьшается пособие	Размер Пособия
1) нарушение застрахованным лицом без уважительных причин режима, предписанного лечащим врачом	со дня, когда было	выплачивается в размере не более минимального размера оплаты труда за полный календарный месяц
2) неявка застрахованного лица без уважительных причин на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы	допущено нарушение	
3) наступление заболевания или травмы, вследствие алкогольного и иного опьянения или действий, связанных с таким опьянением	за весь период нетрудоспособности	

2.14. СЛУЧАИ, ОТКАЗА В НАЗНАЧЕНИИ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

- **Основанием для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности служат следующие обстоятельства:**
- **наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства**
- **наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления**

- **3. ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ**

3.1. ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

- **Застрахованным лицам**, состоящим в трудовых отношениях, которые подлежат *обязательному социальному страхованию* на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, выплачивается ***пособие по беременности и родам***
- **Источником** выплаты данного пособия являются средства Фонда социального страхования РФ, которые формируются за счет ***страховых взносов***, уплачиваемых работодателями

3.2. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Период отпуска по беременности и родам	Продолжительность выплаты пособия (в календарных днях)	Обстоятельства, влияющие на увеличение сроков выплаты пособия
До родов	70	
	84	многоплодная беременность
После родов	70	
	86	осложненные роды
	110	рождение двух и более детей

3.3. ПРАВО ВЫБОРА ПОСОБИЯ

- Если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет **право выбора одного из двух видов пособий** (по беременности и родам или по уходу за ребенком)

- 4. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

4.1. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком может быть **страховым и государственным** пособием в зависимости от обеспечиваемых субъектов
- **Особенность** данного пособия заключается в том, что оно может предоставляться **не только матери, но и *другому члену семьи***, фактически осуществляющему уход за ребенком в возрасте до полутора лет
- В этом случае для назначения пособия необходимо представить справку с места работы матери, что она ***не пользуется*** отпуском по уходу за ребенком

4.2. ПРАВО НА ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

- **Право** на получение страхового пособия по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет имеют матери либо отцы, другие родственники, опекуны ***при одновременном соблюдении следующих условий:***
- 1) они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- 2) они фактически осуществляют уход за ребенком;
- 3) они находятся в отпуске по уходу за ребенком

4.3. СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

- В зависимости от категории граждан, которым предоставляется данное пособие, **начало его выплаты** определяется следующими *сроками*:
- со дня рождения ребенка;
- со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам;
- со дня смерти матери и (или) отца либо со дня вынесения соответствующего решения (вступившего в законную силу решения суда, решения органа опеки и попечительства и др.
- **Предельный срок** выплаты пособия по уходу за ребенком - до достижения ребенком возраста полутора лет

4.4. РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

- Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет устанавливается в размере **40% среднего заработка**, на который начисляются страховые взносы
- ***Средний заработок*** определяется в таком же порядке, какой установлен для определения среднего заработка для страховых пособий по беременности и родам, однако есть максимум, установленный законодателем для данной выплаты

4.5.1. ИСЧИСЛЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

- **Страховое пособие по уходу за ребенком** в возрасте до полутора лет *исчисляется* в следующем порядке:
- 1) определяется общая сумма заработка, который учитывается для исчисления пособия. Заработок берется за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая. При этом учитывается не весь заработок, а только заработок в пределах сумм, с которых уплачивались страховые взносы в Фонд социального страхования РФ на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

4.5.2. ИСЧИСЛЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

- 2) определяется средний дневной заработок. Для этого общую сумму заработка необходимо разделить на 730;
- 3) определяется сумма среднего месячного заработка. Для этого величину среднего дневного заработка нужно умножить на 30,4;
- 4) определяется сумма выплачиваемого пособия, которая получается в результате умножения суммы среднего месячного заработка на 40%.

•

4.5.3. ИСЧИСЛЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

- В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер *пособия суммируется*
- При этом **суммированный размер** пособия, исчисленный исходя из среднего заработка (дохода, денежного довольствия), не может превышать 100% размера указанного заработка.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- 1) Федеральный закон от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»
- 2) ФЗ от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»,
- 3) ФЗ от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ»,
- 4) ФЗ от 16.04.2001 г. № 44-ФЗ «О государственном банке данных о детях, оставшихся без попечения родителей»
- 5) Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Право социального обеспечения. Учебн. Пособие Г.В. Сулейманова, КноРус, Москва 2015г., с. 344
2. Право социального обеспечения. Учебное пособие для СПО. Шайхатдинов В.Ш., Юстиция, 2018 г. с.551