

Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение города Москвы
«Юридический колледж»



**ОРГАНИЗАЦИОННО СТРУКТУРНОЕ
ПОСТРОЕНИЕ
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

- **специальность 40.02.02**
Правоохранительная деятельность
- **ПМ.02.** Организационно-управленческая деятельность
- **МДК.02.01** Основы управления в правоохранительных органах

- Учебное занятие направлено на формирование профессиональной компетенции: **ПК 2.1. Осуществлять организационно-управленческие функции в рамках малых групп, как в условиях повседневной служебной деятельности, так и в нестандартных условиях, экстремальных ситуациях**

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

- ▶ **Понятия «управление».**
- ▶ **Понятие организационного структурного построения.**
- ▶ **Совокупность взаимодействующих элементов.**
 - ▶ **Структурное построение.**
- ▶ **Неформальная организационная структура.**

Понятия «управление»

- ▶ **Управление - деятельность субъекта по изменению объекта для достижения целей.**
- ▶ **Управление - структурное подразделение в организации.**
 - ▶ **Управление - синоним понятия «менеджмент».**
- ▶ **Управление - это процесс прогнозирования, планирования, организации, мотивации, координации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь цели организации.**

Понятие организационного структурного построения

Организационное структурное построение

– это совокупность взаимодействующих элементов системы каждого правоохранительного органа. Она определяет его структуру, предназначенную для реализации его целей и задач.

Под структурой понимается – индивидуальная внутренняя форма организации, в которой каждому из элементов свойственны общие признаки принадлежности к ней и отличительные признаки.

Отличительными признаками являются:

- ▶ четко выраженный статус в организации;
- ▶ его функции;
- ▶ методы реализации его целей и задач.

Организационно структурное построение как одна из форм управления определяет:

- ▶ статус элемента в организации – изложен в нормативном правовом акте, который устанавливает его компетенцию, как систему полномочий (прав и обязанностей), а также принадлежность к организации.
- ▶ функции должны находиться в соответствии с его положением (местом) в организации. Их объем зависит от уровня элемента в организации.
- ▶ методы реализации его целей и задач – через наделение его властно-распорядительными полномочиями, которые распространяются на руководителей и сотрудников.

Совокупность взаимодействующих элементов

Организационное структурное построение

правоохранительных органов

состоит из взаимодействующих элементов.

Элементы представлены органами и подразделениями на различных уровнях управления.

Выделяют три основных вида уровня управления правоохранительных органов:

отраслевой, обеспечивающий и штабной.

Приведенное организационное структурное построение правоохранительных органов является общим.

Элементами органов и подразделений являются:

- ▶ система должностных прав и обязанностей;**
- ▶ совокупность требований к знаниям, опыту и квалификации сотрудников;**
- ▶ связи между уровнями управления.**



продолжение

Управление предполагает наличие субъекта и объекта, прямых и обратных связей между ними.

Субъект управления - это орган и подразделение, их руководители, наделенные полномочиями, осуществляющие правоохранительную деятельность.

Объект управления - это сотрудники органов и подразделений непосредственно осуществляющие правоохранительную деятельность и реализующие функции вспомогательного характера, в том числе функции по координации управления и обеспечения.

Прямые связи - это исходящие от субъекта управления команды, имеющие властный характер и обязательные для исполнения.

Обратные связи - это поступающая от объекта управления информация, характеризующая его состояние, сведения о выполнении или невыполнении команд субъекта управления.

продолжение

Организационные отношения между органами и подразделениями на различных уровнях управления можно свести к двум группам:

Отношения субординации, которые являются отношениями подчиненности – руководителя (субъекта) и сотрудника (объекта) управления.

Отношения координации, которые устанавливаются между органами и подразделениями сотрудниками, не подчиненными друг другу.

Данные отношения реализуются через три уровня:

Отраслевой – реализует функции управления.

Органы и подразделения непосредственно осуществляющие правоохранительную деятельность.

Обеспечивающий – реализует функции вспомогательного характера.

Штабной – реализует функции по координации управления и обеспечения.

Структурное построение

Принципы структурного построения правоохранительных органов:

- ▶ стремление к минимуму ступеней в структуре;
 - ▶ организационная обеспеченность функций (личный состав и материальные ресурсы);
 - ▶ структура не должна быть сложной
- (недопустимость к увеличению численности личного состава, удорожанию системы, замедлению прохождения информации, снижению оперативности реагирования);
- ▶ достижение оптимального сочетания централизации и децентрализации;
 - ▶ исключение дублирования функций в органах и подразделениях (нельзя возлагать на выполнение одной и той же функции);
 - ▶ обеспечение относительной равномерности нагрузок на каждый орган и подразделение.

продолжение

**Элементы структурного построения
правоохранительных органов:**

- ▶ **система должностей**
(званий, классов чинов, специализации),
каждая из которых наделяется конкретными обязанностями,
правами и ответственностью;
- ▶ **система коммуникационных связей, которые**
обеспечивают прохождение исходящих от субъекта
управления команд и поступающих от объекта управления
информации об их выполнении;
- ▶ **система алгоритма действий каждого субъекта управления**
с целью реализации целей через решение задач.

ПОСРЕДСТВОМ



продолжение

Взаимодействие - универсальная форма развития, которая определяет существование любого организационно структурного построения.

Отражает процессы воздействия субъектов и объектов друг на друга.

Их взаимную обусловленность (зависимость) через внутренние или внешние связи.

Опосредованное - через промежуточные звенья, предполагает распределение функций и реализацию общих целей.

Непосредственное - без промежуточных звеньев (напрямую), предполагает реализацию общих целей через решение задач.

продолжение

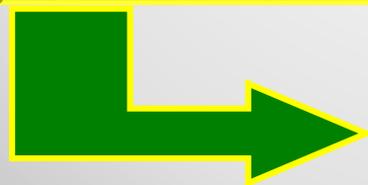
**МИНИСТЕРСТВО
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА**

**ДЕПАРТАМЕНТ
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

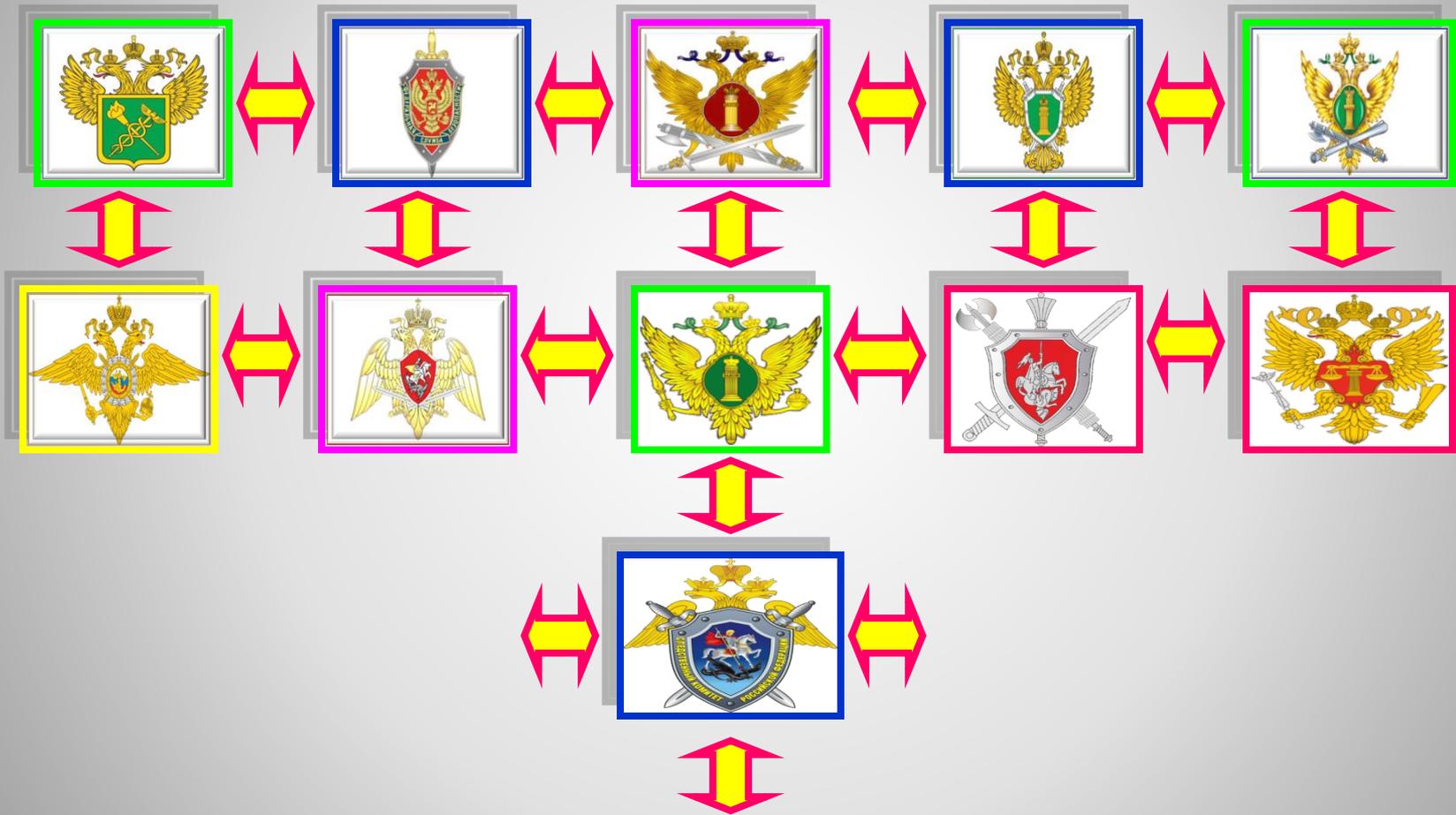
**УПРАВЛЕНИЯ
ПО СУБЪЕКТАМ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ОТДЕЛЫ
СЛУЖБЫ**

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ



продолжение



Неформальная организационная структура

Это состояние коллектива органов и подразделений, выраженное через неофициальные взаимоотношения в них.

Неформальная организационная структура основана на межличностных контактах, возникающих в связи с исполнением служебных обязанностей.

продолжение

Неформальная организационная структура позволяют выделить свойства социальной адаптации личности, которые могут не совпадать с обязанностями субъекта или объекта управления:

- ▶ **доминантность – склонность к лидерству;**
- ▶ **уверенность – независимый рационализм;**
- ▶ **непреклонность – консерватизм убеждений;**
- ▶ **независимость – соблюдение дистанции в общении;**
 - ▶ **зависимость – социальная неприспособленность;**
 - ▶ **неуверенность – несамостоятельность;**
- ▶ **конформизм – ориентация на мнение окружающих;**
 - ▶ **отзывчивость – служение идеалу.**

Список литературы

- ▶ **Правоохранительные органы: учебное пособие в структурно-логических схемах /Авт.-сост.: В.П. Потудинский, М.В. Потудинский, Е.В. Сопнева, И.А. Воротов. – Ставрополь, СФ РАНХиГС: Издательско-информационный центр «Фабула», 2016.**
- ▶ **Исрафилов И.М. Совершенствование отдельных направлений управленческой деятельности в правоохранительных органах и в органах внутренних дел в частности (термины и схемы): учебное пособие / Москва: ГБПОУ Юридический колледж, 2016.**