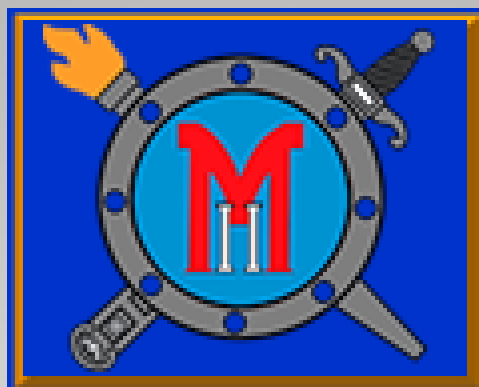




Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение города Москвы
«Юридический колледж»



МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

- **специальность 40.02.02**
Правоохранительная деятельность
- **ПМ.02.** Организационно-управленческая деятельность
- **МДК.02.01** Основы управления в правоохранительных органах

- Учебное занятие направлено на формирование профессиональной компетенции: **ПК 2.1. Осуществлять организационно-управленческие функции в рамках малых групп, как в условиях повседневной служебной деятельности, так и в нестандартных условиях, экстремальных ситуациях**

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

- **Понятие «метод».**
- **Характеристика методов.**
 - **Метод убеждения.**
 - **Метод принуждения.**
- **Элементы метода принуждения.**
- **Комплексное использование методов.**

Понятие «МЕТОД»

- **Путь исследования, способ достижения цели, совокупность приемов и операций практического и теоретического освоения окружающей человека действительности.**
- **Процесс управления в правоохранительных органах, осуществляющийся субъектом управления через его волю на объект управления, для осознания им задач и их решения с последующей реализацией цели.**

продолжение

ВОЛЯ – способность

**человека принимать решения на основе
мыслительного процесса и реализовывать
свои мысли в действия в соответствии с его
принятием.**

**Выступает как психологический раздражитель
противостоящей ему пассивной не осознанности.**

ХАРАКТЕРИСТИКА МЕТОДОВ

Методам управления присущи следующие черты:

- **они выражают связь субъекта управления с объектом управления;**
- **это осуществление управляющего воздействия субъекта управления на объект управления (воздействие одного человека на другого);**
- **являются наиболее подвижным и активным элементом в системе управления;**
- **носят альтернативный характер;**
- **являются инструментами политики государства, выраженной целями правоохранительных органов.**

продолжение

Методы обладают:

- **объективированной организационной формой, под которой понимается вид воздействия, т.е. индивидуальное предписание (приказ) или норма (правило) поведения;**
- **характером воздействия (непосредственное воздействие посредством создания стимулирующих или ограничивающих условий);**
 - **способом воздействия (единичный, коллегиальный, коллективный);**
 - **временной характеристикой (краткосрочные и долгосрочные);**
- **тактическим и стратегическим характером.**

МЕТОД УБЕЖДЕНИЯ

УБЕЖДЕНИЕ – мировоззрение, основанное на знаниях и осознании реальной действительности.

Убеждение требует больших затрат времени и использования разнообразных сведений и ораторских приемов.

продолжение

Служит достижению следующих целей:

- **воспитанию у объекта управления стойкой привычки правомерного поведения;**
- **предупреждению противоправных проступков объектом управления;**
- **воздействию на объект управления с целью решения им поставленных перед ним задач.**

продолжение

Правила эффективного стимулирования:

- **следует применять при каждом проявлении трудовой активности с положительным результатом;**
- **возможность применять в короткие сроки;**
- **возможность осуществления стимулирования гласно.**

**Моральное и материальное стимулирование,
как реализация метода убеждения:**



продолжение

- **объявление благодарности;**
- **выдача денежной премии;**
- **награждение ценным подарком;**
- **занесение в Книгу почета,
на Доску почета;**
- **награждение Почетной грамотой;**
- **награждение нагрудным знаком;**

продолжение

- **награждение личной фотографией сотрудника, снятого у развернутого Знамени;**
- **награждение ценным подарком, именным оружием;**
 - **досрочное присвоение очередного звания;**
- **присвоение звания на одну ступень выше звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности;**
 - **досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания.**

МЕТОД ПРИНУЖДЕНИЯ

ПРИНУЖДЕНИЕ – склонение лица, против его воли к совершению действия, восприпятствующего нарушению норм законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующих его деятельность, этических и моральных норм поведения в обществе.

продолжение

Объект управления, к которому применяют метод принуждения, должен **подавить желание совершить действие через осознание претерпевать те или иные негативные для него последствия.**

Выраженные через отсутствие морального и материального стимулирования.

продолжение

**Моральное и материальное стимулирование,
как реализация метода принуждения:**

- замечание;
- выговор;
- строгий выговор;
- предупреждение о неполном служебном соответствии;
- перевод на нижестоящую должность;
- увольнение из правоохранительных органов.

ЭЛЕМЕНТЫ МЕТОДА ПРИНУЖДЕНИЯ

1) Прямой.

2) Косвенный.

Оба характеризуются **односторонним
непосредственным**

**властно-распорядительным воздействием
субъекта управления на поведение
объекта управления.**

продолжение

Прямой.

- Субъект управления принимает волевое решение в форме индивидуального предписания (приказ) на основе норм (правил) поведения.
- Исполнение которого носит **обязательный** характер для объекта управления.
- **Неисполнение** волевого решения объектом управления влечет для него **отрицательные последствия**, в соответствии с моральным и материальным стимулированием.

продолжение

Косвенный.

- С его помощью субъект управления достигает желаемого поведения объекта управления посредством воздействия на его **интересы**.
- Объект управляемый ставится в такие условия, в которых он **сам заинтересован** действовать в силу морального и материального стимулирования.

КОМПЛЕКСНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДОВ

- **Методы убеждения и принуждения не применяются изолированно друг от друга.**
- **Они имеют единое назначение – решение задач по реализации целей правоохранительного органа.**
- **К одному и тому же объекту управления может быть применен тот или иной метод в сочетании, либо по отдельности (чередовании).**
- **Их применение должно соответствовать законодательным и нормативным правовым актам по содержанию и форме.**

продолжение

Правильное применение методов способствует четкой и слаженной работе правоохранительного органа.

- **То есть – повышает управление: его организационно структурное построение через оперативность и гибкость решения задач.**

Не правильное применение методов влечет отрицательные последствия – затрудняет управление:

- **что ведет к снижению дисциплины, соответственно к утрате оперативности и гибкости по решению задач.**

Список литературы

- ▶ **Федорова Н.В. Управление персоналом: учебник / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова. – М. : КНОРУС, 2016.**
- ▶ **Васягина М.М. Правоохранительные органы. Схемы и определения. Саранск: Изд. Афанасьев В.С., 2017.**