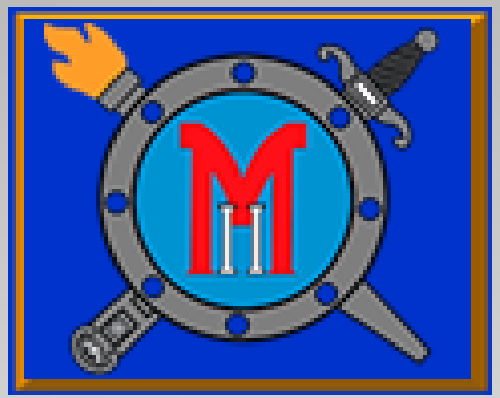


Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы «Юридический колледж»

ПОДБОР И РАССТАНОВКА ИСПОЛНИТЕЛЕЙ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ

- специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность
- ПМ.02. Организационно-управленческая деятельность
- МДК.02.01 Основы управления в правоохранительных органах

- Учебное занятие направлено на формирование профессиональной компетенции: ***ПК 2.1. Осуществлять организационно-управленческие функции в рамках малых групп, как в условиях повседневной служебной деятельности, так и в нестандартных условиях, экстремальных ситуациях***

Вопросы для обсуждения

- **Правило и стадии подбора и расстановки исполнителей.**
- **Обеспечение выполнения задания.**
- **Инструктаж.**

Правило и стадии подбора и расстановки исполнителей

ПРАВИЛО:

исполнители подбираются для решения задач, а не задачи – для исполнителей. Так как содержание управления определяют не организационно структурное построение правоохранительного органа, а цели, для достижения которых он создан и функционирует.

продолжение

Подбор исполнителей – это функция управления, цели которой заключаются в том, чтобы использовать необходимые профессиональные знания и умения (деловые качества), а также личностные навыки (психологические качества), исполнителей, достаточные для успешного выполнения заданий.

продолжение

- **уточнение требований к профессиональным и личностным качествам исполнителей;**
- **изучение и оценка «наличных» профессиональных и личностных качеств конкретных исполнителей;**
- **сопоставление профессиональных и личностных качеств конкретных исполнителей с существующими требованиями;**
- **определение необходимых профессиональных и личностных качеств, достаточных конкретным исполнителям для соответствия существующим требованиям;**
- **развитие (формирование) у конкретных исполнителей профессиональных и личностных качеств в интересах успешной служебной деятельности.**

продолжение

В соответствии с возможностями исполнителя:

- **на основе учета индивидуальных особенностей (психологические качества), знаний и умений (деловые качества) и обязанностей исполнителя.**
- **учитывая степень сложности задачи.**
- **учитывая количество мероприятий, выполнение которых позволит решить поставленную перед ним задачу.**

продолжение

- ответственность исполнителей необходимо разделять таким образом, чтобы был обеспечен их взаимоконтроль за непрерывностью решения задачи.
- минимизация привилегий исполнителей – предоставление им только тех прав, которые необходимы для выполнения обязанностей при решении задачи.

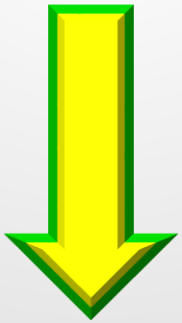
продолжение

Стадиями подбора и расстановки исполнителей является:

- **конкретные исполнители – структурные подразделения правоохранительных органов, группы сотрудников и отдельные сотрудники.**
- **в виде схемы – «конкретное задание» и конкретный исполнитель».**
- **соответствие объективных условий деятельности правоохранительного органа и субъективных характеристик исполнителя задания, которое ему поручено.**

продолжение

Организационно структурное построение правоохранительного органа стабильно – в связи с реализацией определенной цели. Задачи правоохранительного органа могут изменятся, в зависимости от социально-экономических условий.



продолжение

Поэтому управленческое решение позволяет находить эффективные модели расстановки исполнителей в рамках существующего организационно структурного построения правоохранительного органа, не прибегая всякий раз к его «ломке».

Не верно принятое управленческое решение способно дезорганизовать организационно структурное построение.

Обеспечение выполнения задания

- **выполнение заданий постоянно вызывают необходимость перестановки исполнителей.**
- **подключение к выполнению заданий структурных подразделений правоохранительного органа, не прибегая к «ломке» организационно структурного построения правоохранительного органа.**

Это не должно мешать планировать возможность соответствующих организационно-штатных и кадровых изменений в будущем.

продолжение

Детализация заданий:

- уточнение общего управленческого решения в плане его развития.
- «расчленение» общих и частных задач через конкретные мероприятия.
- способность исполнителя усваивать новые знания, умения и навыки, проявлять инициативу, четкость и оперативность.

продолжение

- **общие сведения о задачах структурных подразделений правоохранительных органов, групп сотрудников и отдельных сотрудников.**
- **общий план действий структурных подразделений правоохранительных органов, групп сотрудников и отдельных сотрудников.**
- **общие сведения о мероприятиях, подлежащие выполнению структурными подразделениями правоохранительных органов, группами сотрудников и отдельными сотрудниками.**

продолжение

- материальное, техническое, правовое обеспечение мероприятий.
- ответственные за проведение тех или иных конкретных задач и мероприятий.
- инструктаж сотрудников структурных подразделений правоохранительных органов, групп сотрудников и отдельных сотрудников.

Инструктаж

Инструктаж должен быть проведен до выполнения мероприятий и предполагает:

- **сообщение содержания управленческого решения и задач, для структурных подразделений правоохранительных органов, групп сотрудников и отдельных сотрудников.**
- **гарантию уверенности руководителя правоохранительного органа (его заместителей) в том, что исполнители точно знают – кто, что, когда и как должен выполнить.**
- **понимание ожидаемого результата по итогам мероприятий.**

продолжение

- **обучение сотрудников структурных подразделений правоохранительных органов, групп сотрудников и отдельных сотрудников.**

Так как реализация цели правоохранительного органа неизменна, а задачи изменяются по своему содержанию, порядку и условиям выполнения.

продолжение

- сообщение управленческого решения и задач, обучение осуществляться:
- непосредственно (устно) на совещании.
- опосредованно (письменного).
- непосредственно и опосредованно с использованием средств связи.

В случае, когда в резолюции руководителя правоохранительного органа указаны два и более лиц, ответственных за организацию решения задачи, приобретает значение порядок (ответственность) за ее решение.

Список литературы

- Рыжаков А.П. Правоохранительные органы в тестах и задачах: Учебное пособие. 2-е издание, переработанное и дополненное. – М.: Дело и сервис, 2015.
- Исрафилов И.М. Совершенствование отдельных направлений управленческой деятельности в правоохранительных органах и в органах внутренних дел в частности (термины и схемы): учебное пособие / Москва: ГБПОУ Юридический колледж, 2016.