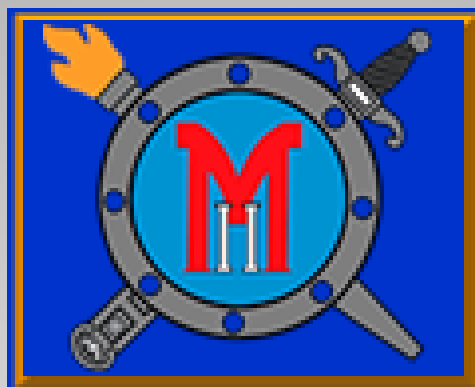
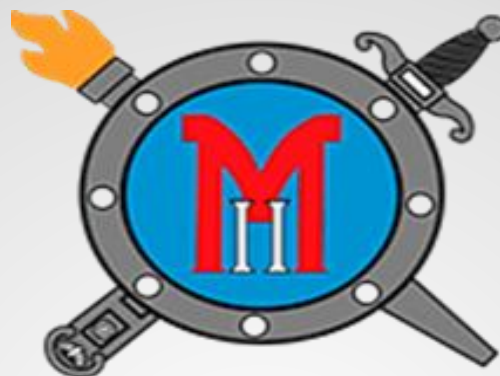




Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение города Москвы
«Юридический колледж»



ОЦЕНКА ПРИМЕНЕННЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

- **специальность 40.02.02**
Правоохранительная деятельность
- **ПМ.02.** Организационно-управленческая деятельность
- **МДК.02.01** Основы управления в правоохранительных органах

- Учебное занятие направлено на формирование профессиональной компетенции: **ПК 2.1. Осуществлять организационно-управленческие функции в рамках малых групп, как в условиях повседневной служебной деятельности, так и в нестандартных условиях, экстремальных ситуациях**

Вопросы для обсуждения

- **Содержание оценки примененных управленческих решений.**
- **Критерии формирования оценки примененных управленческих решений.**
- **Согласование управленческих решений.**

Содержание оценки примененных управленческих решений

- сопоставление целей правоохранительного органа с результатами решения задач предусмотренных управленческими решениями.
- сопоставление обязанностей, прав и ответственности, ресурсов правоохранительного органа, порядка и интенсивности, времени и мест, иных условий при решении задач, предусмотренных управленческими решениями.
- изучение и формирование причин оправдавших и не оправдавших себя в практике управленческих решений, подготовка рекомендаций (предложений) о возможном использовании тех или иных в правоохранительном органе.

продолжение

**Сопоставление и изучение позволяет последовательно
и однозначно определить:**

- истинные или мнимые проблемы в принятии управленческих решений, какие из них были выявлены и выделены для последующего разрешения?
- каковы особенности выявления и выделения истинных или мнимых проблем в принятии управленческих решений?
- истинные или мнимые причины возникновения проблем в принятии управленческих решений были обнаружены и выделены для последующего устранения или нейтрализации?

продолжение

- **каковы особенности, предопределившие обнаружение и выделение истинных либо мнимых причин возникновения проблем при принятии управленческих решений?**
- **истинные и реальные или мнимые и нереальные задачи деятельности правоохранительного органа были определены для последующей реализации его цели?**
- **каковы особенности определения истинных и реальных, мнимых и нереальных задач деятельности правоохранительного органа?**

продолжение

В том числе определить:

- **правильно или неправильно были определены обязанности, права и ответственность субъектов управления?**
- **каковы причины правильного или неправильного определения обязанностей, прав и ответственности субъектов управления?**
- **правильные или ошибочные пути были выбраны для решения задач субъектами управления?**
- **каковы причины выбора правильных или ошибочных путей решения задач субъектами управления?**



продолжение

- **правильные или неправильные ресурсы были выбраны для решения задач субъектами управления?**
- **каковы причины выбора правильных или неправильных ресурсов для решения задач субъектами управления?**
- **правильно или неправильно были определены порядок и интенсивность решения задач субъектами управления?**

продолжение

- **каковы причины правильного или неправильного определения порядка и интенсивности решения задач субъектами управления?**
- **правильно или неправильно были определены время, места и иные условия решения задач субъектами управления?**
- **каковы причины удач или ошибок в определении времени, мест и иных условий решения задач субъектами управления?**

Критерии формирования оценки примененных управленческих решений

- **наличие теоретически обоснованной и практически апробированной надежной методики формирования управленческих решений в правоохранительных органах;**
- **наличие достоверной, необходимой и достаточной, новой информации об обстановке о среде, в которой функционирует правоохранительный орган;**
- **наличие необходимого и достаточного уровня знаний и опыта (квалификации) у субъектов управления, занимавшихся формированием управленческих решений.**



продолжение

Подготовка рекомендаций (предложений) о возможном использовании тех либо иных управленческих решений в ближайшем или отдаленном будущем может осуществляться в следующих формах:

- **обзоров, в которых детально описывается практика разрешения некоторых значимых проблем в принятии управленческих решений;**
- **инструкций, регламентирующих порядок эффективного разрешения тех или иных проблем в принятии управленческих решений;**
- **в форме таблиц решений, в которых фиксируется информация о различных проблемах в принятии управленческих решений, причинах их возникновения, условиях их выполнения и полученных результатах.**

Согласование управленческих решений

Согласование управленческих решений в ходе их применения субъектами управления заключается во внесении в них дополнений, поправок, уточнений и изменений.

- **Включает в себя визирование проектов управленческих решений для обеспечения их соответствия требованиям законодательных актов.**
- **Визирование представляет собой форму согласования проектов управленческих решений.**
 - **Оно осуществляется субъектами управления и юридическими службами правоохранительных органов.**

продолжение

Цель согласования управленческих решений в ходе их применения субъектами управления:

- **познавательная – выявление в ходе согласования управленческих решений и систематизация большой группы данных их сопоставление при необходимости с аналогичными данными других правоохранительных органов, а так же результатов оперативной и служебной деятельности.**
- **установление социальных характеристик преступлений и правонарушений, детерминирующих особенности их проявления: социально-территориальная и социально-групповая распространенность, мотивационная направленность.**

продолжение

- **выявление организационно значимых сильных и слабых сторон в оперативной и служебной деятельности правоохранительного органа, изучение которых могут быть положены в основу его дальнейшего совершенствования.**
- **выявление конфликтных ситуаций в деятельности коллектива правоохранительного органа и связанных с его функционированием социально-психологических организационных звеньев.**

продолжение

Социально-психологические организационные звенья характеризуются наличием спонтанных межличностных отношений, возникающих как результат длительного общения, основанного на взаимодействии объектов и субъектов управления как личностей.

Такие звенья не имеют непосредственно служебного содержания. Причинами их возникновения выступают потребности через взаимные интересы.

В правоохранительных органах такие звенья нецелесообразны с точки зрения решения отдельных задач.

Список литературы

- ▶ **Агафонов Н.А. Основы управления в правоохранительных органах: учебно-методическое пособие: в 2 ч. / Н.А. Агафонов; - Москва: РПА Минюста России, 2014.**
- ▶ **Рыжаков А.П. Правоохранительные органы в тестах и задачах: Учебное пособие. 2-е издание, переработанное и дополненное. – М.: Дело и сервис, 2015.**