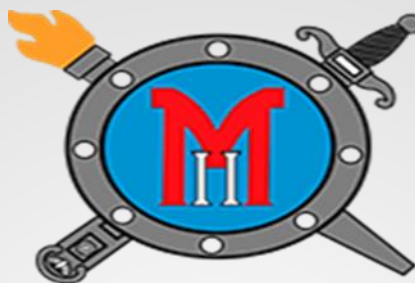




Государственное бюджетное  
профессиональное образовательное  
учреждение города Москвы  
«Юридический колледж»



**АНАЛИТИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА  
УПРАВЛЕНИЯ  
В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ**

- **специальность 40.02.02**  
Правоохранительная деятельность
- **ПМ.02.** Организационно-управленческая деятельность
- **МДК.02.01** Основы управления в правоохранительных органах

- Учебное занятие направлено на формирование профессиональной компетенции: **ПК 2.1. Осуществлять организационно-управленческие функции в рамках малых групп, как в условиях повседневной служебной деятельности, так и в нестандартных условиях, экстремальных ситуациях**

# Вопросы для обсуждения

- **Понятие «аналитическая культура».**
  - **Методика организации анализа.**
- **Действия по реализации методики организации анализа.**
  - **Критерии оценки сведений.**



# **Понятие «аналитическая культура»**

**Аналитическая культура управления**

**в правоохранительных органах – это качественный уровень требований к изучению субъектами управления с помощью методов логического и интуитивного мышления служебных ситуаций – условий оперативной и служебной деятельности организационных звеньев, обусловленных правилами информатики, аналитики и прогностики, в интересах реализации целей.**

**продолжение**

**В этой связи возникает необходимость в том, чтобы имеющиеся разрозненные сведения о свойствах и связях условий оперативной и служебной деятельности организационных звеньев привести в логически обоснованные системы, в которых каждая из них обрели бы свое объективно обусловленное место и на этой основе выявились бы их пространственно-временные и причинно-следственные зависимости.**

# **Методика организации анализа**

- **определение целей предстоящих исследований, подготовка программ (планов) проведения исследований.**
- **формирование временных целевых групп для проведения исследований.**
- **инструктаж объектов управления временных целевых групп, контроль за проведением исследований.**
- **оформление результатов завершённых исследований, доведение их содержания до заинтересованных субъектов управления.**



**продолжение**

## **ЭТО ОБУСЛОВЛЕНО СЛЕДУЮЩИМ:**

- **информация изначально поступает  
«в сыром виде».**
- **представляет собой разрозненные и отрывочные,  
неполных и часто противоречивых сведений.**
  - **эти сведения кажутся несвязанными  
и не имеющими, на первый взгляд, какого-либо  
отношения к ситуациям, представляющим интерес  
для субъекта управления.**

**продолжение**



**Сведения необходимо привести  
в логически обоснованные системы,  
в которых они обрели бы свое  
объективно обусловленное место и на этой  
основе выявились бы  
их пространственно-временные  
и причинно-следственные зависимости.**

## **продолжение**

**Анализ сведений всегда реализуется в обстановке, изменяющейся под влиянием разнообразных объективных и субъективных факторов.**

**В результате постоянно возникают отклонения от первоначальных целей предстоящих исследований:**

- поэтому субъект управления обязан постоянно проверять деятельность участников временных целевых групп.**
- вносить изменения и устранять препятствия и недостатки, мешающие нормальному ходу анализа сведений.**

## **Действия по реализации методики организации анализа**

- **разработка моделей изучаемых условий служебной деятельности исполнителей (организационных звеньев).**
- **отбор и обработка информации об изучаемых условиях, формулирование обобщенных выводов.**
- **подготовка рекомендаций либо предложений относительно создания, поддержания и развития условий успешной служебной деятельности исполнителей (организационных звеньев).**

**Разработка субъектом управления моделей предопределяется необходимостью оптимизации предстоящего отбора и обработки сведений об изучаемых оперативных и служебных ситуациях.**

**продолжение**

**Отбор субъектом управления сведений об изучаемых ситуациях осуществляется прежде всего методом непосредственного ознакомления с различными видами документов.**

**Хранящихся в делах, находящихся в производстве и архивных делах, а также в информационных системах правоохранительных органов, других государственных органов и общественных организаций.**

# Критерии оценки сведений

- оценка сведений с точки зрения здравого смысла.  
оценка надежности источников сведений.
- новизна (перепроверка) сведений через другие независимые источники информации.
- Здравый смысл – это совокупность знаний и умений, используемых повседневно в практической деятельности, которые не всегда имеют обоснование **(убедительных аргументов)**.
- Надежность разных источников сведений оценивается с помощью различных показателей.
- Новизна – показатель наличия не просто новых, а ранее неизвестных сведений.



## **продолжение**

**Абсолютно** надежных источников сведений не существует. Поэтому правильность определения достоверности сведений во многом зависит от того, насколько точно субъект управления знает степень надежности своих источников.

Систематизируя имеющуюся информацию, перепроверяя ее через другие источники, он должен помнить, что получаемые сведения должны подтверждать либо опровергать исходные данные только в основном (главном).

**продолжение**

**ЦЕЛЬ:**

**Разработка выводов об условиях оперативной и служебной деятельности правоохранительного органа на основе прошлого и современного состояния, тенденциях, влекущих изменения и перспективах развития.**

**Аналитическая культура управления характеризуется качеством создаваемых или совершенствуемых управленческих решений.**

# Список литературы

- ▶ Агафонов Н.А. Основы управления в правоохранительных органах: учебно-методическое пособие: в 2 ч. / Н.А. Агафонов; - Москва: РПА Минюста России, 2014.
- ▶ Исрафилов И.М. Совершенствование отдельных направлений управленческой деятельности в правоохранительных органах и в органах внутренних дел в частности (термины и схемы): учебное пособие / Москва: ГБПОУ Юридический колледж, 2016.